



สถานีตำรวจภูธรมะเริง

MAROENG POLICE STATION

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรมะเริง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรมะเริง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรมะเริงได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.โกสินทร์ สะอาดวงศ์ ผกก.สภ.มะเริง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่

กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรมะเรียง จึงได้ประชุมเพื่อวางแผนดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมพร้อมรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผลเป็นระยะ รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรมะเรียง ได้ควบคุม กำกับ ดูแล โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมะเรียงเป็นประจำ

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว มีมาตรฐาน ๓. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๔. การไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง	ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	งานอำนวยการ เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ
๓.การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชาต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ ๒. มอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม ๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	หัวหน้าสถานี และ หัวหน้าสายงาน

๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. วางระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาค เพื่อป้องกันการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจทราบ	หัวหน้าสถานี และหัวหน้าสายงาน
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓. จัดการเรื่องร้องเรียนและมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงาน	หัวหน้าสถานี หัวหน้าสายงาน และข้าราชการตำรวจทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว มีมาตรฐาน ๓. ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ปรับปรุงระบบการทำงาน การให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ๒. ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการ การนำเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบทางสื่อออนไลน์ของสถานีตำรวจ ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม	เจ้าหน้าที่ IT ของสถานีตำรวจ
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. มาตรการภายในหน่วยงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ IT ของสถานีตำรวจ

๓. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล

สาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานี รองผู้กำกับการ และ หัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ	พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.๑ ส.ต.ท.พิริยยุทธ ชะเอมหอม ผบ.หมู่ (ป.)๑
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน	พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.๑ ส.ต.ท.พิริยยุทธ ชะเอมหอม ผบ.หมู่ (ป.)๑
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	- แสดงภาพและรายละเอียดของการ ปฏิบัติงานแต่ละสายงาน ในรอบ ๓ เดือน (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุก เดือนที่กำหนด	ส.ต.ท.พิริยยุทธ ชะเอมหอม ผบ.หมู่ (ป.)๑
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	- แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.๑
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ ประชาชน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกัน ปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงาน สอบสวน)	พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.๑
O๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับการ บริการด้านต่างๆ ของสถานีดำรวจ ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับ	ส.ต.ท.พิริยยุทธ ชะเอมหอม ผบ.หมู่ (ป.)๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	ออนไลน์ ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	- สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ ๑. สถิติคดีอาญาตามระบบ Crimes ๒. สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของคดี	ร.ต.ต.พัฒนชัย เพยกลาง รอง สว.(ป.)ฯ จ.ส.ต.ตันตินันท์ สุพรรณกลาง ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	- บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง อาชีพ และเปิดเผยประวัติ (โดยย่อ) - แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร.. สถานีตำรวจ รอบ ๓ เดือน (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ด.ต.หญิงวรรณภา โพธิ์กลาง ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ส.ต.ท.พิริยยุทธ ชะเอมหอม ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร สนับสนุน	ส.ต.ท.พิริยยุทธ ชะเอมหอม ผบ.หมู่ (ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙) - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค	
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- แสดงข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (แบบ สขร.๑) มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.ท.กรกต รุ่งเรือง ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- สถานีดำรงมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล ๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ด.ต.หญิงวรรณภา โพธิ์กลาง ผบ.หมู่ (ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	๓. หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ระบุให้ชัดเจน	พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.๑
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy)	- ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับ แปลภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย - เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย วัตถุประสงค์ ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง นิยามคำว่าสินบนหมายถึงอะไร - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการ อย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ - อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ แสดงถึงการนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ชื่อกระบวนการ/ งาน/ โครงการ ของแต่ละสายงาน ๒. เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๓. ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๔. ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๕. การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.๑
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒. ระดับความเสี่ยงการทุจริต ๓. วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔. ผลการดำเนินการตามข้อ ๓.	พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.๑
O๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี	พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินฯ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผกก./ หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - การจัดทำเว็บไซต์ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน กำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ๑ กิจกรรม	
O๑๘ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับข้อ O๑๗ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาวิเคราะห์ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต	พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใช้งานอีเมล ตร. - ส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	ส.ต.ท.พีรยุทธ ชะเอมหอม ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์สถานี่ - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line	ส.ต.ท.พีรยุทธ ชะเอมหอม ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี่	- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ - ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี่	ส.ต.ท.พีรยุทธ ชะเอมหอม ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ http://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผูมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลจริงได้	พ.ต.ท.สุทธิรักษ์ ลัคนาลิขิต รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.สุพิร์ ชัยสูงเนิน รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.ชีวิน กลสิกรรม รอง ผกก.สส.ฯ พ.ต.ท.จักรา พรหมดีสาร สว.อก.ฯ ส.ต.ท.พีรยุทธ ชะเอมหอม ผบ.หมู่ (ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและ มีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ ชัดเจนโดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุก สายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล โดยหัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และกำชับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบ แนวทางที่กำหนด และทันเวลา	พ.ต.อ.โกสินทร์ สะอาดวงศ์ ผกก.สภ.มะเรียง และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ